

## Паспорт контрольной работы

по дисциплине «Иностранный язык в профессиональной сфере», 3 семестр

### 1. Методика оценки

Контрольная работа проводится по темам, предусмотренным рабочей программой по дисциплине для изучения в семестре:

1. Psychology as a science of conscious experience
2. Sensation and the nervous system
3. Memory and thinking
4. Perception
5. Growth and development

Контрольная работа включает 29 заданий комплексного характера. Выполняется письменно, время выполнения контрольной работы 60 минут.

### 2. Критерии оценки

Каждое правильное задание контрольной работы оценивается в 1 балл, неправильное задание – в 0 баллов.

Максимальный балл контрольной работы составляет 29 баллов.

В целом, контрольная работа оценивается в соответствии с приведенными ниже критериями.

Контрольная работа считается **невыполненной**, если работа содержит большое количество значимых ошибок (выполнено менее 50% заданий), что говорит о недостаточной сформированности практических навыков использования изученного в семестре материала. Количество баллов - менее 15, что соответствует оценке «два» по пятибалльной шкале.

Работа выполнена на **пороговом** уровне, если студент справился с 50% заданий, допускает достаточно много ошибок, но, в целом, демонстрирует приемлемый уровень владения изученным лексико-грамматическим материалом. Количество баллов - 15, что соответствует оценке «три» по пятибалльной шкале.

Работа выполнена на **базовом** уровне, если студент справился с 75% заданий, допускает незначительные ошибки, демонстрирует хороший уровень владения изученным лексико-грамматическим материалом. Количество баллов - 19, что соответствует оценке «четыре» по пятибалльной шкале.

Работа считается выполненной **на продвинутом** уровне, если студент справился с тестом полностью, демонстрирует отличный уровень владения изученным лексико-грамматическим материалом. Количество баллов - 24 , что соответствует оценке «пять» по пятибалльной шкале.

### **3. Шкала оценки**

В общей оценке по дисциплине баллы за контрольную работу учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины.

В соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, приведенными в рабочей программе дисциплины, максимальный итоговый балл за контрольную работу составляет 10 баллов. Итоговый балл рассчитывается в форме пропорции, путем приведения полученного количества баллов студентом за контрольную работу к 10 максимальным итоговым баллам (т.е. полученное студентом количество баллов из 29 возможных максимальных баллов за контрольную работу умножается на 10 (максимальный итоговый балл за контрольную работу) и делится на 29 (максимальный балл за контрольную работу).

### **4. Пример варианта контрольной работы**

#### **Test**

#### **I. Put the words from the box in the sentences.**

a) deal; b) source; c) skepticism; d) selection; e) to fill; f) supervisors; g) assessment; h) unsuccessful
--

- 1) New methods of ..... and new statistical procedures for combining the data are now available, though they are not yet very widely used.
- 2) In order ..... a job it is necessary to know what qualities are needed for success at the job.
- 3) 'Critical incidents' can be recorded by ..... or others who are familiar with the job.
- 4) Groups of successful and ..... performers in a job can be compared, in terms of observed behaviour, education, age or other demographic data, or in terms of test scores.
- 5) An interview is nearly always used in selection, despite ..... about it on the part of some psychologists.
- 6) Testimonials are another ..... of biographical information.
- 7) Intelligence tests are often used with success for personnel ..... ; the validity correlations are frequently as high or higher than for any other measure.
- 8) A great ..... of selection is going on all the time.

## II. Match the term with the definition.

9) interview	a) all people employed by a company, or working in any organization
10) testimonial	b) a formal written statement concerning a person's character, ability, willingness to work
11) application form	c) a number of questions, exercises, jobs, etc., for measuring someone's skill or knowledge of a particular subject
12) test	d) an occasion when a person is asked questions by one or more other people
13) personnel	e) a request, especially officially and in writing, for a job, for entrance to a school or university, etc/determines what kinds of work each person wants to do, and how hard he will work at it
	f) a planned way of doing something

## III. Choose Russian equivalents for the English words.

14) validity	a) заявление
15) questionnaire	b) оценка
16) correlation	c) старший
17) subsequent	d) заместитель
18) application form	e) взаимосвязь
19) substitute	f) анкета
20) superior	g) последующий
21) flexible	h) обоснованность
	i) гибкий

**IV. Choose English equivalents to the following Russian words.**

22) наблюдение	a) trait
23) характеристика	b) skepticism
24) проблема	c) source
25) особенность	d) procedure
26) источник	e) testimonial
27) методика	f) employee
28) служащий	g) failure
29) неудача	h) observation
	i) issue